

## АЛБАН ТУШААЛЫН ТОДОРХОЙЛОЛТ

### I. ЕРӨНХИЙ МЭДЭЭЛЭЛ

Албан тушаалын тодорхойлолтыг боловсруулсан үндэслэл:

- Төрийн албаны тухай хууль хэрэгжиж эхэлсэнтэй холбогдуулан шинэчлэн боловсруулсан
- Хууль тогтоомжоор байгууллагын чиг үүрэгт өөрчлөлт орсон

Холбогдох хууль тогтоомжийн нэр, огноо:

Дагаж мөрдөх огноо:

Албан тушаалын тодорхойлолтыг баталсан огноо:

Байгууллагын нэр:

Нэгжийн нэр:

Газар зохион байгуулалт, геодези, зураг зүйн газар

Хот байгуулалтын хэлтэс

Албан тушаалын нэр:

Албан тушаалын ангилал, зэрэглэл

Газар зүй, экологи, ногоон байгууламжийн төлөвлөлт хариуцсан мэргэжилтэн

Дэс түшмэл, ТЗ-6

Ажлын цаг

Ажлын байрны албан ёсны байршил:

Ажлын өдрийн 8 цаг

Улаанбаатар хот, Чингэлтэй дүүрэг,  
Барилгачдын талбай 3

Хөдөлмөрийн нөхцөл:

Онцгой нөхцөл:

Хэвийн

Хамаарахгүй

### II. АЛБАН ТУШААЛЫН ЗОРИЛГО, ЗОРИЛТ, ЧИГ ҮҮРЭГ

Албан тушаалын зорилго:

Хот байгуулалтын баримт бичгийн газар зүй, экологи, ногоон байгууламжийн төлөвлөлт, хэрэгжилтийн байдалд судалгаа, дүн шинжилгээ хийх, хяналт тавих, санал дүгнэлт, зөвлөмж боловсруулах, мэдээллийн сан хөтлөх, хот байгуулалтын баримт бичигт экспертизийн дүгнэлт гаргах ажлыг зохион байгуулах, үйлчилгээ үзүүлэх, иргэн, хуулийн этгээдийг сонгон шалгаруулж, хот байгуулалтын баримт бичигт экспертиз хийх

экспертний эрх олгох, хяналт тавих.

Албан тушаалын зорилт:

- 1.Хот байгуулалтын талаар төрөөс баримтлах бодлого, Монгол Улсын эдийн засаг, нийгмийг хөгжүүлэх үндсэн чиглэл, Засгийн газрын үйл ажиллагааны хөтөлбөр, үндэсний хэмжээний урт, дунд хугацааны стратеги төлөвлөгөөг боловсруулахад хот байгуулалтын чиглэлээр санал өгөх, хэрэгжилтийг хангах, холбогдох хууль тогтоомж болон тэдгээрт нийцүүлэн гарах хэм хэмжээний акт, бусад баримт бичгийг боловсруулж, батлуулах, хэрэгжүүлэх ажлыг зохион байгуулах.
- 2.Хот байгуулалтын баримт бичиг боловсруулах эрх олгох ажлыг зохион байгуулах, тусгай зөвшөөрөлтэй байгууллагын үйл ажиллагаанд нь хяналт тавих, дүгнэлт өгөх.
- 3.Хот байгуулалт, хүн амын нутагшилт, суурьшлын талаар судалгаа хийх, бүх шатны баримт бичгийг боловсруулах ажлыг зохион байгуулах.
- 4.Хот байгуулалтын чиглэлээр мэргэжлийн боловсон хүчиний бодлогыг эрхлэж, төрийн болон төрийн бус байгууллагын хүний нөөцийг мэргэшүүлэх, чадавхижуулах, давтан сургах, мэргэжил, арга зүйн зөвлөгөөгөөр хангах.
- 5.Хот байгуулалтын мэдээлээр хэрэглэгчийг хангах, сурталчилах ажлыг зохион байгуулах.
- 6.Нэгжийн өдөр тутмын үйл ажиллагааг удирдлагаар хангах ажлыг зохион байгуулах.

Зорилт	Албан тушаалын гүйцэтгэх чиг үүрэг	Гүйцэтгэлийн шалгуур үзүүлэлт	Хариуцлага, оролцооны хэлбэр Туслах - Т, Гүйцэтгэх-Г Хянах-Х Шийдвэрлэх-Ш
1 дүгээр зорилтын хүрээнд	1.Хот байгуулалтын талаар төрөөс баримтлах бодлого, Монгол улсын эдийн засаг, нийгмийг хөгжүүлэх үндсэн чиглэл, Засгийн газрын үйл ажиллагааны хөтөлбөр боловсруулахад газар зүй, экологи, ногоон байгууламжийн төлөвлөлтийн чиглэлээр санал боловсруулах, танилцуулах, дүн шинжилгээ хийх, сайжруулах боломжийг судлах;	Холбогдох хууль тогтоомжтой нийцсэн байна.	Г
	2.Газар зүй, экологи, ногоон байгууламжийн төлөвлөлтийн талаар судалгаа, шинжилгээний ажлыг эрхлэх, орчин үеийн техник, технологийн дэвшилийг судлах, нутагшуулах санал боловсруулах, нэгжийн удирдлагад танилцуулах;	Судалгаа, дүгнэлт бодитой хийгдсэн байна.	
	3.Салбарын урт, дунд хугацааны	Төлөвлөлт нь	

	стратеги төлөвлөгөөнд газар зүй, экологи, ногоон байгууламжийн төлөвлөлтийн талаар тусгах арга хэмжээг боловсруулах, хэлэлцүүлэх, хэрэгжүүлэх;	төрийн бодлого, хөтөлбөртэй уялдсан байна.	
	4.Байгууллагын дунд хугацааны стратеги төлөвлөгөөнд газар зүй, экологи, ногоон байгууламжийн төлөвлөлтийн чиглэлээр санал боловсруулах, хэрэгжүүлэх;	Төлөвлөлт нь төрийн бодлого, хөтөлбөртэй уялдсан байна.	Г
	5.Хот байгуулалтын тухай хууль, Хот суурин газрын дахин хөгжүүлэх тухай хууль болон тэдгээрт нийцүүлэн гарах хэм хэмжээний акт, бусад баримт бичгийг боловсруулах, хэрэгжүүлэх;	Холбогдох хууль тогтоомжтой нийцсэн байна.	Г
	6.Газар зүй, экологи, ногоон байгууламжийн төлөвлөлтийн чиглэлээр хийгдэх төсөл, хөтөлбөр, техник эдийн засгийн үндэслэлийг боловсруулах, нэгтгэх, хэрэгжүүлэх.	Төлөвлөлт нь төрийн бодлого, хөтөлбөртэй уялдсан, судалгаа, дүгнэлт бодитой хийгдсэн байна.	Г
2 дугаар зорилтын хүрээнд	1.Нутаг дэвсгэрийн төлөвлөлт, хот байгуулалтын судалгаа хийх, хүн амын нутагшилт, суурьшлын хөгжлийн ерөнхий төсөл, бус нутаг, аялал жуулчлал, дэд бүтцийн төсөл, чөлөөт бүс, хот, тосгоны хөгжлийн ерөнхий төлөвлөгөө, хотыг дахин хөгжүүлэх төсөл болон бусад үе шатны баримт бичгийг боловсруулах, хэрэгжүүлэх, экологи, ногоон байгууламжийн төлөвлөлтийн хэрэгжилтэнд хяналт тавих;	Төлөвлөлтийн хэрэгжилт хангагдсан байна.	Г
	2.Хот төлөвлөлтийн бүх шатны баримт бичиг боловсруулах, хэрэгжүүлэхэд хяналт тавих, үр дүнг дээшлүүлэх ажлыг зохион байгуулах, орон нутгийн засаг захиргаа, ГХБХБГ, аймаг, нийслэл, хотын ерөнхий архитекторуудыг мэргэжил, арга зүйн удирдамж, чиглэл, зөвлөгөө, дэмжлэгээр хангах;	Мэргэжил арга зүйн зөвлөгөө өгсөн байна.	Г
	3.Газар зүй, экологи, ногоон байгууламжийн төлөвлөлтийн чиглэлээр мэдээллийн сангийн заавар, дүрэм, журам, норм, стандартын хэрэгжилтэд хяналт	Норм, дүрэм боловсронгуй болсон байна.	



	тавих, боловсронгуй болгох;		
	4.Хот төлөвлөлтийн бүх шатны баримт бичиг боловсруулах зургийн даалгаврын төсөлд санал өгөх, төлөвлөлтүүдийн уялдааг хангах, гүйцэтгэлд хяналт тавих;	Зургийн даалгавар мэргэжлийн түвшинд хянагдсан байна.	Г
3 дугаар зорилтын хүрээнд	1.Хот байгуулалтын баримт бичиг боловсруулах чиглэлээр мэргэжлийн боловсон хүчний сургалтын эрэлт хэрэгцээг тодорхойлох, төлөвлөгөөнд санал боловсруулах;	Сургалтын төлөвлөгөө хэрэгжсэн байна.	Г
	2.Газар зүй, экологи, ногоон байгууламжийн төлөвлөлтийн чиглэлээр хүний нөөцийг чадавхижуулах, мэргэшүүлэх, давтан сургалтын материал бэлтгэх, удирдамж, төлөвлөгөө боловсруулах, батлуулах;	Сургалт үр дүнтэй хийгдсэн байна.	Г
	3.Хот байгуулалтын баримт бичиг боловсруулах тусгай зөвшөөрөлтэй байгууллагын болон бусад байгууллагыг мэргэжил, арга зүйн зөвлөгөөгөөр хангах.	Тусгай зөвшөөрөлтэй байгууллагуудын үйл ажиллагаа жигдэрсэн байна.	Г, Х
	4.Аймаг, нийслэлийн газрын асуудал эрхэлсэн төрийн захиргааны байгууллага, ерөнхий архитекторын үйл ажиллагаа болон гүйцэтгэлийн тайлан, хэрэгжүүлж буй төсөл, хөтөлбөрт хот байгуулалтын чиглэлээр хяналт шинжилгээ үнэлгээ хийх, дүгнэлт өгөх, мэргэжил арга зүйгээр хангаж ажиллах.	Хяналт шинжилгээ үр дүнтэй хийгдсэн байна.	Г, Х
4 дүгээр зорилтын хүрээнд	1.Газар зүй, экологи, ногоон байгууламжийн төлөвлөлтийг иргэд, олон нийтэд сурталчлах ажлыг зохион байгуулах;	Олон нийтэд мэдээлэл сурталчилгаа хурсэн байна.	Г
	2.Газар зүй, экологи, ногоон байгууламжийн төлөвлөлтийн хэрэгжилтийг зурган болон статистик байдлаар гаргаж, олон нийтэд хүргэх.	Мэдээллийн ил тод, ойлгомжтой байдал хангагдсан байна.	Г
5 дугаар зорилтын хүрээнд	1.Нэгжийн өдөр тутмын үйл ажиллагаанд дэмжлэг үзүүлэх, дотоод ажлыг зохион байгуулах;	Өдөр тутмын үйл ажиллагаа хэрэгжсэн байна.	Г
	2.Байгууллагын стратеги болон гүйцэтгэлийн төлөвлөгөөнд хариуцсан ажлын чиглэлээр хэрэгжүүлэх арга хэмжээ, шаардагдах зардлын тооцоо,	Гүйцэтгэлийн төлөвлөгөө, түүний хэрэгжилт хангагдсан байна.	Г



	төсөвт тусгуулах санал боловсруулж, ахлах мэргэжилтнээр хянуулж, нэгжийн даргад танилцуулах, батлагдсан төлөвлөгөөний хэрэгжилтийг хангах;		
	3. Гүйцэтгэлийн төлөвлөгөөний биелэлтийг сар, улирал, хагас жилээр гаргаж, ахлах мэргэжилтэнд хүргүүлж, нэгжийн даргад тайлагнах, дүгнүүлэх;	Гүйцэтгэлийн төлөвлөгөө, түүний хэрэгжилт хангагдсан байна..	Г
	4. Гүйцэтгэлийн төлөвлөгөөг боловсруулж, нэгжийн даргад танилцуулах, батлуулах, хэрэгжүүлэх, нэгжийн гүйцэтгэлийн төлөвлөгөөг нэгтгэх;	Гүйцэтгэлийн төлөвлөгөө, түүний хэрэгжилт хангагдсан байна.	Г
	5. Үнэлгээний хороо болон ажлын хэсгийн бүрэлдэхүүнд орж ажиллах;	Ажлын хэсэгт орж ажилласан байна.	Г
	6. Байгууллагын даргын дэргэдэх зөвлөлийн хурал, удирдах ажилтны шуурхай зөвлөгөөн, удирдлагаас өгсөн үүрэг даалгаврыг хэрэгжүүлж, цаг үеийн шаардлагаар гарсан ажлуудыг тухай бүр зохицуулан зохион байгуулах, биелэлтийг хангаж, тайлагнах;	Үүрэг даалгавар цаг хугацаандaa бүрэн хэрэгжсэн байна.	Г
	7. Байгууллагын дотоод дүрэм, журам, Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн дурмийг мөрдлөг болгон ажиллах, төрийн захиргааны манлайллыг хэрэгжүүлэх;	Дүрэм, журам ёс зүйн хэм хэмжээнд заасан манлайлал бий болсон байна.	Г
	8. Хариуцсан үйл ажиллагааны хүрээнд бүрдүүлсэн баримт бичгээр хадгаламжийн нэгж үүсгэн, хөтлөх хэргийн нэрийн жагсаалтын дагуу архивт хүлээлгэн өгөх.	Архивын ажлын үндсэн зааварт нийцсэн байна.	Г
	9. Байгууллагын болон нэгжийн өдөр тутмын үйл ажиллагаа, хурал, сургалт, олон нийтийн арга хэмжээнд оролцох.	Хувь хүн хөгжсэн байна.	Г

### III.АЛБАН ТУШААЛД ТАВИГДАХ ТУСГАЙ ШААРДЛАГА

Боловсрол	-Бакалавр ба түүнээс дээш боловсролын зэрэгтэй.
Мэргэжил	-архитектор /0731-02 / -экологи /0521-01/
Мэргэшил	-Тухайн албан тушаалын чиг үүрэгт хамаарах мэргэжлийн чиглэлээр мэргэшүүлэх сургалтанд хамрагдсан байх
Туршлага	- Туслах түшмэлийн албан тушаалд эсхүл мэргэжлээрээ 2-оос доошгүй жил



		ажилласан байх.
Үр чадвар	Дүн шинжилгээ хийх	<ul style="list-style-type: none"> <li>-мэдээлэл дэх дутуу, алдаатай, нийцтэй бус байдлыг илрүүлэх;</li> <li>-гүйцэтгэж буй ажлын явц, үр дүнг тайлагнах;</li> <li>-мэдээлэлд тулгуурлан чиг үүргийн болон системийн дүн шинжилгээ хийх, ;</li> <li>-судалгаанаас гарсан үр дүнг тухайн сэдвээр өмнө хийсэн судалгааны ажлын үр дүнтэй харьцуулж дүгнэлт гаргах</li> <li>-судалгааны дүн, мэдээлэлд тулгуурлан санал, бодлогын зөвлөмж боловсруулах;</li> <li>бодлогын болон эрх зүйн үндэслэлтэй санал, дүгнэлт, зөвлөмж боловсруулах;</li> </ul>
	Асуудал шийдвэрлэх	<ul style="list-style-type: none"> <li>-өөрийн чиг үүргийн хүрээнд шийдлийн хувилбарыг боловсруулж, хариуцах;</li> <li>-шаардлагатай асуудлаар судалгаа хийж, дүнг хариуцах;</li> <li>-хууль тогтоомжийн хүрээнд асуудлыг шийдвэрлэх хувилбарыг боловсруулах;</li> <li>-шинэчлэл өөрчлөлт хийхийг зорьдог байх;</li> <li>-өөрийн үйл ажиллагааны үр дүнд хяналт тавьж чаддаг байх;</li> <li>-аливаа үйл ажиллагааны үр дүн, үр нөлөөг урьдчилан харах чадвартай байх;</li> <li>-төрийн албан хаагчийн ёс зүйн хэм, хэмжээг сахих;</li> <li>-ашиг сонирхлын зөрчлөөс ангид, шударга байх;</li> <li>-хууль эрх зүйн үндэслэл бүхий зөвлөгөө өгөх чадвартай байх;</li> <li>бүтээлч, санаачилгатай ажиллах.</li> </ul>
	Багаар ажиллах	<ul style="list-style-type: none"> <li>- өөрийн мэдлэг чадвар, өөрт байгаа мэдээллийг баг хамт олонтой хуваалцаж, бие биеэ дэмждэг байх;</li> <li>-багийн хамт олны дунд хүлээсэн үүргээ гүйцэтгэх;</li> <li>-багийн зорилго, үйл ажиллагааг ойлгож, дасан зохицож ажиллах;</li> <li>-үл ойлголцлыг эв зүйгээр зохицуулах;</li> <li>-хамт олонч сэтгэлгээтэй, зерэг уур амьсгалыг дэмждэг байх;</li> <li>нээлттэй, шударга байх.</li> </ul>
	Бусад	<ul style="list-style-type: none"> <li>-ArcGis, Autocad, Corel draw, Оффисийн программ хангамжийг эзэмшсэн байх програм хангамжийг эзэмшсэн байх;</li> <li>-англи хэл, эсхүл бусад гадаад хэлээр албан тушаалын чиг үүрэгт хамаарах мэдээллийн эх сурвалжийг ашиглах.</li> </ul>

#### IV.АЛБАН ТУШААЛТНЫ ХАРИЛЦАХ СУБЪЕКТ

Албан тушаалыг шууд харьялан удирдах албан тушаалын нэр:

- Газар зохион байгуулалт, геодези, зураг зүйн газрын дарга
- Газар зохион байгуулалт, геодези, зураг зүйн газрын орлогч дарга
- Нэгжийн дарга



	байгууллага.
--	--------------

#### V.АЛБАН ТУШААЛЫН ТОДОРХОЙЛОЛТЫН БАТАЛГААЖУУЛАЛТ

Албан тушаалын тодорхойлолт  
боловсруулсан:

Албан тушаалын тодорхойлолтыг хянаж,  
батлах зөвшөөрөл олгосон байгууллагын  
шийдвэр:

Албан тушаал:

АЖЛЫН ХЭСГИЙН АХЛАГЧ,  
ГАЗАР ЗОХИОН БАЙГУУЛАЛТ, ГЕОДЕЗИ,  
ЗУРАГ ЗҮЙН ГАЗРЫН ОРЛОГЧ ДАРГА

.....А.БАТБАЯР

2019 оны 12 сарын 25-ны өдөр



Байгууллагын нэр:

ТӨРИЙН АЛБАНЫ ЗӨВЛӨЛ

Шийдвэрийн огноо: 13.12.25

Дугаар: 395

#### VI.АЛБАН ТУШААЛЫН ТОДОРХОЙЛОЛТЫГ БАТАЛСАН:

Байгууллагын нэр:

ГАЗАР ЗОХИОН БАЙГУУЛАЛТ, ГЕОДЕЗИ, ЗУРАГ ЗҮЙН ГАЗАР

Шийдвэрийн огноо: 2019.12.27

Дугаар:

391

(тамга/тэмдэг)

ГАЗАР ЗОХИОН БАЙГУУЛАЛТ, ГЕОДЕЗИ,  
ЗУРАГ ЗҮЙН ГАЗРЫН ДАРГА

(Гарын үсэг)

(Эцэг/эх/-ийн нэр, өөрийн нэр)

2019.12.27  
20.... оны ..... сарын .....-ны өдөр



Ц.ГАНХҮҮ

